



# Ny ledelse af vilde problemer

Jacob Torfing, Professor, Institut for  
Samfundsvidenskab og Erhverv, RUC

# Hvordan kan I bruge videoen?

I denne video sætter Jacob Torfing fokus på ledelse af vilde problemer.

Jacob peger på nye ledelsesformer til at håndtere nutidens problemer – også kaldet "wicked problems" og "super-wicked problems".

De nye ledelsesformer løser problemer på tværs af medarbejdergrupper ved at sætte et hold rundt om problemet, fremfor kun at inddrage egne medarbejdere. Essensen er, at nutidens problemer skal løses med innovative løsninger gennem samarbejde og involvering af relevante og berørte parter.

Det er ledelsesformer, der går under betegnelser som samarbejdsledelse og innovationsledelse - og som bryder med vanetænkning og den gængse ledelsespraksis.

1. Se videoen, evt. sammen med din ledergruppe.
2. Reflekter over spørgsmålene på næste slide – enten individuelt eller i fællesskab.
3. Debatter refleksioner og overvejelser sammen med din ledergruppe.

God fornøjelse!

# Refleksionsspørgsmål

- Hvilke "wicked problems" og "super-wicked problems" står du/I overfor?
- Hvad er din/jeres erfaring med at lede samarbejdsdrevet innovation? Og hvilke løsninger af "wicked problems" og "super-wicked problems" har det ført til?
- Hvilke ledelsesgreb har du/I anvendt i løsningen?
- Hvorvidt oplever du/I, at der er brug for træning i at lede og facilitere samarbejdsdrevet innovation hos dig/jer?
- Hvordan kan I sætte vilde problemer på dagsordenen og skabe platforme til at invitere relevante og berørte aktører med ind til at løse dem?

**WWW.LEDELSSESUGEN.DK**



*Søg på Ledelsesugen og find os på LinkedIn, Facebook og Twitter*