



Hvordan bekæmper vi hverdagsdiskrimination?

Sara Louise Muhr, Professor CBS

Hvordan kan I bruge videoen?

I denne video sætter Sara Louise Muhr fokus på hverdagsdiskrimination.

Hun dykker ned i forskellen på mere tydeligt ulovlig diskrimination og den mere utydelige hverdagsdiskrimination. Hvad er forskellen? Og hvad er fællestrækkene ved hverdagsdiskrimination

Der er dog værktøjer, man kan bruge for at bekæmpe hverdagsdiskrimination og de centrerer sig om hverdagsinklusion. Disse gennemgås i videoen, men ledsages af øvelser her.

Se videoen, evt. sammen med din ledergruppe, og vælg et par af de efterfølgende øvelser ud. Løs dem i fællesskab eller individuelt. Drøft jeres svar i fællesskab.

God fornøjelse!

Øvelse 1: Omvendt mentoring

Interview 3 medarbejdere/kolleger som er forskellige fra dig selv.

Giv først en intro til, hvorfor du foretager dette interview. Derefter kan du stille følgende spørgsmål, men du har frihed til at lade dig inspirere af samtalen og lade samtalen guide dine opfølgende spørgsmål:

- Hvad betyder diversitet og Inklusion for dig? - her kan det både være 'hvad forstår du ved begreberne ' og 'hvad betyder det for dig, at vi har/får den dagsorden'.
- Kan du beskrive en situation, hvor du følte dig inkluderet? - hvis det er svært, kan du sige, hvor du følte dig som en del af organisationen; hvor du følte du hørte til.
- Kan du beskrive en situation hvor du følte dig ekskluderet? - hvis det er svært at forstå, kan det forklares med hvor du følte dig udenfor.
- Hvad synes du, at vi skal fokusere på i ledelsen? - hvad skal ledelsens fokus være ift. diversitet og Inklusion.
- Hvad synes du, at jeg kunne gøre bedre? - hvordan opfatter du min ledelsesstil, og er der noget jeg kan gøre bedre for at sikre mere diversitet og/eller bliver mere inkluderende.

Øvelse 2: Kollektiv anti-diskriminering

- Identificer en situation, hvor du har været udsat for hverdagsdiskrimination, hvor du har overhørt en anden blive diskrimineret, eller hvor du har diskrimineret en anden person. Skriv stikord til situationen ned.
- Diskuter jeres situationer i grupper af 3-5 og tal om, hvilke ismer der ligger til grund.
- Vælg én af jeres situationer og definer en kollektiv intervention. Hvordan vil I gerne have, at en lignende situation i fremtiden håndteres eller undgås på jeres arbejdsplads? Det er vigtigt, at strategien er kollektiv, og at det ikke er individet, som skal tage ansvar for at reagere.

Øvelse 3: Allyship øvelse

At være allieret betyder, at man som medlem af en privilegeret gruppe støtter op om og taler minoriteters sag og aktivt hjælper dem med at få adgang til betydningsfulde netværk.

- Identificer min. 1 person du vil være aktiv allieret for
- Hvordan vil du gøre det i praksis?
- Del evt. strategier og ideer i dit ledelsesteam