



Køn, Bias & Biasbevidst Ledelse

Sara Louise Muhr, Professor CBS

Hvordan kan I bruge videoen?

I denne video sætter Sara Louise Muhr fokus på bias og kønsstereotyper.

Hun dykker ned i, hvorfor det kan være svært at se kompetence lige i alle individer, og hvordan bias og kønsstereotyper gør det svært at ansætte og forfremme medarbejdere på baggrund af kompetence.

Der er dog værktøjer, man kan bruge for at blokere bias på arbejdspladsen og på den måde få flere kompetencer i spil.

Se videoen, evt. sammen med din ledergruppe, og vælg et par af de efterfølgende øvelser ud. Løs dem i fællesskab eller individuelt. Drøft jeres svar i fællesskab.

God fornøjelse!

Øvelse 1: Tjek din indercirkel

- Skriv navnene på 5 personer, du oftest spørger til råds.
- Hvor meget ligner de 5 personer dig selv? Hvor enige er de med dig?

Prøv at spørge folk til råds, som du sjældent taler med, eller som du evt. ved vil være uenige i dig.

Øvelse 2: Anti-bias strategi

- Identificer en situation, hvor du er blevet behandlet biased, hvor du har overhørt en anden blive behandlet biased, eller hvor du har behandlet en anden person biased. Skriv stikord til situationen ned.
- Diskuter jeres situationer i grupper af 3-5 og tal om, hvilke bias der ligger til grund.
- Vælg én af jeres situationer og definer en kollektiv intervention. Hvordan vil I gerne have, at en lignende situation i fremtiden håndteres eller undgås på jeres arbejdsplads? Det er vigtigt, at strategien er kollektiv, og at det ikke er individet, som skal tage ansvar for at reagere.

Øvelse 3: Bør/gør

Definer enten i grupper eller individuelt min. ét initiativ pr. punkt nedenfor:

- Hvad gør du/I i dag, som du/I bør holde op med?
- Hvad gør du/I ikke i dag, som du/I bør indføre?
- Hvad gør du/I ikke i dag, som du/I heller ikke bør begynde på?
- Hvad gør du/I i dag, som du/I bør holde fast i?