

Inspiration til temaer I kan sætte fokus på i Ledelsesugen

- **Arbejdskraftmangel:** Hvordan rekrutterer og tiltrækker vi de nødvendige ressourcer og kompetencer? Hvordan bruger vi som ledere bedst de ressourcer, der er på arbejdspladserne, fx gennem øget motivation, kompetenceudvikling og opgaveglidning? Hvilke nye ledelsesgreb kan tages i brug for at dække manglen på arbejdskraft ind?
- **Ledelse af mangfoldighed:** Hvordan kan vi skabe en arbejdsplads med plads til mangfoldighed? Hvordan leder vi flere generationer, forskellige baggrunde, minoriteter og forskellige behov, så der er plads til alle? Hvordan får vi sat de rigtige kompetencer og forskelligheder i spil?
- **Stigende hastighed og høje krav til faglighed:** Hvordan sikrer vi som ledere de høje krav om faglighed i opgaveløsningen, når hastigheden stiger? Hvordan håndterer vi presset, det kan skabe i organisationen og hos medarbejderne?
- **Ledelse i en digital virkelighed:** Hvordan bringer vi som ledere digitale teknologier i spil i hverdagen? Hvordan bidrager ledelse til, at digitalisering skaber værdi for borgere og medarbejdere?
- **Ledelse af arbejdsliv og -miljø:** Hvordan sikrer vi som ledere en attraktiv offentlig arbejdsplads? Hvad er det gode arbejdsliv anno 2022? Hvordan arbejder vi med at skabe et godt arbejdsmiljø og en sund kultur?
- **Strategisk ledelse af komplekse samfundsproblemer:** Hvordan sikrer vi som ledere et langsigtet fokus på løsning af komplekse samfundsproblemer? Hvordan prioriterer vi udvikling, når sager kræver dag-til-dag-handlinger?
- **Faglig ledelse og beslutningskæden:** Hvordan giver vi som ledere plads til at medarbejderne kan udøve faglig (selv)ledelse? Hvordan kan vi sikre, at beslutningskompetencen er der, hvor det giver mening for opgaven? Hvad skal der til?
- **Ledelse på tværs:** Hvem har ansvaret for at tage initiativer til at løse opgaverne på tværs, både inden for egen organisation og delsektor, men også på tværs af sektorer? Hvad kræver det af os som ledere?
- **Implementering af forandringer og reformer i bund:** Hvordan sikrer vi som ledere, at vi får nye tiltag og reformer til at leve, så de skaber værdi og effekt for borgerne? Hvad skal gøres på hvilke niveauer og i hvilke dele af processen?
- **Psykologisk tryghed i organisationer:** Hvilken type ledelse skaber en kultur og adfærd, hvor der er psykologisk tryghed til at alle faglige meninger kan komme frem? Og hvor der er plads til at begå og indrømme fejl med henblik på læring?