

# Sæt offentlig ledelse på dagsordenen

Deltag i Ledelsesugen i uge 44

# Vær med til at sætte fokus på offentlig ledelse i uge 44

Ledelsesugen er en invitation til at sætte fokus på ledelse i offentlige organisationer, afdelinger, teams, netværk og partnerskaber samt debattere og dele inspiration på tværs af niveauer, sektorer og fagområder.

Ledelsesugen er en anledning til at sætte ekstra fokus på jeres ledelsespraksis i den offentlige sektor og de muligheder og udfordringer, I står over for. Og så giver den jer mulighed for at blive inspireret af forskere, andre dygtige ledere og eksperter. I kan dele erfaringer og trends med hinanden og drøfte, hvordan offentlig ledelse - både lokalt og på tværs af den offentlige sektor - kan udvikle sig til at blive endnu bedre i årene, som kommer.

Bag Ledelsesugen står regeringen, Danske Regioner og KL.

Vi glæder os til at sætte særligt fokus på offentlig ledelse sammen med jer.

Læs mere på: [www.ledelsesugen.dk](http://www.ledelsesugen.dk)



## Læs mere om

- Hvordan I kan være med i Ledelsesugen 2021
- Ambassadør for offentlig ledelse Søren Kryhlmund

# Sådan kan du og din organisation bidrage og deltage i Ledelsesugen

Ledelsesugen er en mulighed for, at I kan markere og sætte fokus på ledelse og udvikling af ledelse i jeres organisation. I kan for eksempel drøfte ledelse i lyset af aktuelle tendenser som bæredygtighed eller COVID-19, følge med i artikelserier om ledelse på Ledelsesugens kanaler, deltage i arrangementer om ledelse eller debattere viden og inspiration med andre ledere.

For den enkelte leder kan det give mulighed for at blive inspireret og tage nye faglige udviklingsskridt. For organisationen samlet set kan det styrke ledelsesgrundlaget og skabe klarhed over ledernes handlingsrum nu og på sigt.

## Sæt fokus på ledelse i jeres egen organisation

Brug Ledelsesugen som anledning til at drøfte specifikke temaer og emner af relevans i jeres egen organisation. I kan fx holde morgenmøder eller gå-hjem-møder om et specifikt tema, arrangere lederbesøg i driften eller udvikle personlige ledelsesgrundlag.

## Tilmeld jer arrangementer om ledelse

I Ledelsesugens kalender på [www.ledelsesugen.dk](http://www.ledelsesugen.dk) finder I åbne arrangementer i uge 44, som I frit kan tilmelde jer. I kan også følge med i, hvad andre laver i Ledelsesugen. Har I selv et arrangement, I gerne vil have i kalenderen, så skriv til [kontakt@ledelsesugen.dk](mailto:kontakt@ledelsesugen.dk)

## Få ny viden og følg debatten

Følg med i debatten om offentlig ledelse og få ny viden på [www.ledelsesugen.dk](http://www.ledelsesugen.dk). Her deler vi løbende artikelserier, nye rapporter, blogindlæg og meget mere.

I kan også følge med og tage del i debatten på Ledelsesugens profiler på [LinkedIn](#), [Facebook](#) og [Twitter](#).

# Ambassadøren for offentlig ledelse

Ambassadøren for offentlig ledelse sætter fokus på offentlig ledelse hele året – følg ham i Ledelsesugen, hvor han kommer med sine perspektiver på udviklingen af offentlig ledelse.

*“Som ledelsesambassadør ser jeg frem til at kunne bidrage til den offentlige debat om, hvordan vi bedst styrker udviklingen af fremtidens ledere i den offentlige sektor.”*

---

**Søren Kryhmand**

# Om ambassadøren for offentlig ledelse

**Søren Kryhlmund, departementschef i Beskæftigelsesministeriet, er udnævnt til ledelsesambassadør i 2021.**

Sørens ambition som ledelsesambassadør er at inspirere og skabe engagement om offentlig ledelse samt synliggøre den positive forskel, offentlige ledere gør. Søren vil dele ledelseserfaringer og indgå i dialoger på tværs af den offentlige sektor og bl.a. have fokus på, hvordan ledere:

- Fremmer diversitet og forskellighed
- Lytter, lærer og træner deres ledelse
- Sætter retning med klar kommunikation

Herudover samler og viderebringer Søren nye perspektiver på ledelse anno 2021 i lyset af aktuelle begivenheder, f.eks. læring fra Covid-19.

Som ledelsesambassadør vil Søren deltage i ledelsesdebatten og bidrage til videndelingen om offentlig ledelse. Han vil sætte fokus på, hvad der virker i praksis, og derved bidrage til at styrke udviklingen af fremtidens offentlige ledere.

## Om Søren Kryhlmund, ambassadør for offentlig ledelse 2021

Søren Kryhlmund er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet i 2004 og har desuden gennemført High Performance Leadership, IMD, i Lausanne, Schweiz.

Siden marts 2020 har Søren Kryhlmund været departementschef i Beskæftigelsesministeriet. Han har en bred ledererfaring med kendskab til hele ledelseskæden i staten både som kontorchef, afdelingschef, styrelsesdirektør og nu departementschef.

Søren Kryhlmund har deltaget på statens topledertalentforløb SPOT og er medlem af styregruppen for Program for Ledelsesudvikling i Staten (PLUS).

## Fakta

Hvert år i marts fra 2019-2021 udnævner regeringen, KL og Danske Regioner en ny ambassadør for offentlig ledelse.

Ledelsesambassadøren skal:

- Bidrage til at holde gang i debatten om offentlig ledelse
- Bidrage til kvaliteten og udviklingen i ledelsesdebatten
- Bidrage til at gode eksempler på offentlig ledelse bliver delt
- Være med til at tegne Ledelsesugen udadtil

## Følg med i ledelsesambassadørens aktiviteter

Som ledelsesambassadør vil Søren løbende indgå i dialog med ledere i både stat, regioner og kommuner og deltage aktivt i debatten og arrangementer i Ledelsesugen. Følg med i Sørens aktiviteter på hans [LinkedIn](#) og [Twitter](#) samt Ledelsesugens kanaler

**WWW.LEDELSESUGEN.DK**



Søg på Ledelsesugen og find os på Facebook, LinkedIn og Twitter

